

GENDER & LIVELIHOODS

PROGRAM REPORT

MAY 26 TO MAY 29



TABLE OF CONTENTS

S.no	CONTENT	Pg no
1	CONTEXT SETTING	1
2	Alignment with DLI 6.1	1
3	What are Gender Committees	2
4	Gender Committees - Village wise composition	2
4.1	Participant profile	3
5	Training Schedule	3
6	Understanding Gender and GBV	4
6.1	Concept Building	4
6.2	Legal Frameworks for Protection	5
6.3	Role and Relevance of Gender Committees	6
7	Entrepreneurial Development and Livelihood Programs	6
8	Success Story highlight	8
9	Training Methodology & Participation	8
10	Key Outcomes and Immediate Impact	8
11	Summary	9
12	Next Steps	9
Annexure A	Schedule of the training	10
Annexure B	Gender Pledge	11
Annexure C	Photographs & Media Coverage	13
Annexure D	Attendance sheets	17

1. Context Setting

Amaravati, the upcoming capital of Andhra Pradesh, attracts a large influx of migrant labourers for its extensive construction activities. This shift brings a critical concern, women workers living in on-site labour camps and women residing in neighbouring villages might face heightened risks of gender-based violence (GBV) and sexual exploitation/abuse (SEA/SH).

To mitigate these risks and strengthen grievance-redress mechanisms, APCRDA in collaboration with the Society for Elimination of Rural Poverty (SERP) has activated village-level Gender Committees. A four-day, one-day-per-batch training programme was conducted to equip committee members with:

- GBV awareness and legal safeguards.
- Practical skills for emotional support and community mobilisation
- Entrepreneurial and livelihood development to enhance women's economic resilience

2. Alignment with DLI 6.1

DLI / DLR	Key Performance Indicator (KPI)	Training Contribution
DLI 6 – Inclusive City Development	6.1 (i) – Conduct quarterly Gender Committee meetings to sensitise communities on GBV, SEA/SH-related issues	The inaugural training builds committee capacity and establishes an action plan for bi-weekly site visits, fulfilling the first milestone toward quarterly sensitisation meetings.

3. What Are Gender Committees?

- Gender Committees are community-based support groups nested within Self-Help Groups (SHGs) under SERP aimed
 - Prevention of child marriage
 - Continuation of children's education
 - Women's property rights
 - Prevention of Violence Against Women (VAW)

- Provide counseling and support for women facing violence and work towards resolving cases.

Under the context of Capital development, Gender Committees are included in the Grievances Redressal Mechanism for addressing Gender based Violence as a supporting system. As part of this mechanism, the following activities will be carried out

- Bi-weekly monitoring visits to construction sites and labour camps
- Providing emotional support to women facing harassment or violence
- Dissemination of information on rights under POSH Act, 2013, and ICC, grievance channels, and key contacts (Police, One-Stop Centre, PHC/CHC, DV Cell, ChildLine, etc.)
- Escalation of unresolved cases to formal service providers and concerned GBV focal points at APCRDA.

4. Gender Committees – Village-wise Composition

Mandal	Village name	No: of Village Organisations (VO's)
Thulluru	Abbarajupalem	1
Thulluru	Ananthavaram	2
Thulluru	Borupalem	2
Thulluru	Dondapadu	2
Thulluru	Nekkallu	1
Thulluru	Nelapadu	1
Thulluru	Lingayapalem	1
Thulluru	Uddandarayunipalem	1
Thulluru	Sakamuru	2
Thulluru	Thulluru	8
Thulluru	Sakamuru	2
Thulluru	Thulluru	8
Thulluru	Malkapuram	1
Thulluru	Velagapudi	2
Thulluru	Venkatapalem	2
Mangalagiri	Krishnayapalem	2

Mangalagiri	Kuragallu	2
Mangalagiri	Neerukonda	1
	Total	41

4.1 Participant Profile

- **Total trained:** 330 women (90% attendance across four batches)
- **Age distribution:** Approximately 40% aged 20–35.
- **Social inclusion:** Minority representation ensured.

5. Training schedule & Facilitators:

The training sessions were led by experienced facilitators possessing a strong understanding of gender dynamics, GBV prevention, legal frameworks, and entrepreneurial development. Their expertise ensured that the complex topics were conveyed effectively and sensitively to the diverse group of participants.

Facilitator Name	Designation & Organisation	Sessions taken
A. Kalamani	National Resource Person (NRP) from National Rural Livelihood Mission	Understanding Gender
Aruna	Gender consultant from RySS (Rythu Sadhikara Samstha). Also served as Gender Director under SERP	Prominence of Gender Committees
J. Rambabu	District Project Manager (DPM) from District Rural Development Agency (DRDA), Guntur	Livelihoods
V. Veera Shankar	Jr. Project Executive from SERP, Vijayawada	Livelihoods
Rao	Livelihoods expert from BREDS NGO	Livelihoods

To see the full schedule, see Annexure A

6. SESSION 1 – Understanding Gender & GBV

Inaugural Activities: The training commenced with a powerful community song that resonated with themes of hope and aspiration for a better life. This was followed by a collective gender pledge (See Annexure B), solemnly taken by all participants, signifying their commitment to gender equality and justice.



6.1 Concept Building

The first half of the training program was dedicated to building a foundational understanding of gender, its societal implications, and the critical issue of Gender-Based Violence (GBV). The following concepts were discussed with the participants in an engaging format of invoking answers through posing questions related to many of the known societal norms pertaining to women.

- Understanding Gender and Socialization:
 - The session began by defining "Gender" and differentiating it from biological sex, emphasizing its social and cultural construction.
 - Discussions then moved to the "Socialization of Gender," exploring how gender biases are subtly and overtly ingrained in everyday life. Concrete examples were provided to illustrate these biases, such as:
 - Low nutrition levels for women: Highlighting how societal norms can lead to women receiving inadequate nutrition compared to men.
 - Less possibility of mobility: Discussing restrictions on women's movement and access to public spaces as permission is expected to be taken before they access any public space or for travel, impacting their independence and opportunities.
- Dimensions of Women's Empowerment: The training explored the meaning of social, economic, and political empowerment for women in the contemporary context. Examples shared included:
 - Economic Disparities: The stark reality of how few women hold assets in their name and are often denied opportunities to expand wealth.
 - Educational Bias: The persistent bias in providing higher quality education to male children over female children.
 - Political Representation vs. Power: How, despite reservations in local and national bodies, women's participation is often limited to mere representation, lacking actual decision-making power.

- Household Decision-Making: The general lack of decision-making authority for women at the household level and the societal pressures defining a 'perfect bride' and expectations from a 'married' woman.
- Productive and Reproductive Labor: Participants were introduced to the concepts of productive (paid work) and reproductive (unpaid care and household work) labor. Facilitators presented compelling statistics on the average hours of reproductive labor performed by Indian women, underscoring the significant, often unrecognized, contribution of women to the economy and society.
- Understanding Gender-Based Violence (GBV): This crucial segment unequivocally stated that violence against anyone is never justified under any circumstance. The session detailed the different forms of violence:
 1. Physical
 2. Mental
 3. Verbal
 4. Sexual, and
 5. Economical

6.2 Legal Frameworks for Protection: The necessity and significance of key legal acts were thoroughly discussed:

- The **Prevention of Sexual Harassment (POSH) Act, 2013**, was explained in detail, highlighting its provisions for a safe working environment.
- The importance of acts like the Disha Act and the Nirbhaya Act in combating gender-based crimes was also emphasized.
- **Sexual Harassment at Workplace and ICC:**
 - To make the concept of sexual harassment tangible, a role-play was conducted with participants, demonstrating what constitutes sexual harassment at the workplace.
 - **Internal Complaints Committee (ICC)** – Composition, process flow, and timelines.



6.3 Role and Relevance of Gender Committees: The session elaborated on the structure of Gender Committees under SERP and their relevance in today's context. It highlighted the identified gap where Self-Help Groups (SHGs), though intended for collective problem-solving, have largely become loan-centric, thus negating their broader empowerment purpose. The training stressed the urgent need to strengthen these committees as crucial community-level support networks for women in distress. This is particularly vital given that women may hesitate to approach the police due to:

- Fear of judgment from a system sometimes perceived as not adequately sensitized.
- Lack of trust in the justice delivery system.
- General apprehensions about engaging with the formal police system.

7: SESSION 2: Entrepreneurial Development Programs (EDP) and Livelihood Programs

The second half of the training program shifted focus to economic empowerment, equipping women with knowledge and inspiration for entrepreneurial ventures and sustainable livelihoods, particularly within the context of the capital's development.

- **Understanding Livelihood:** The session began by defining 'livelihood' in a comprehensive manner, encompassing not just income but also sustainable ways of living and earning.
- **Need for Entrepreneurship:** The critical importance of entrepreneurship for women's economic independence, self-reliance, and contribution to family and community well-being was thoroughly discussed.
- **Power of Self-Employment:** Participants were encouraged to recognize the transformative potential of self-employment, offering flexibility, autonomy, and direct control over their economic destinies.
- **Scope in Capital Development:** The vast opportunities for entrepreneurial initiatives arising from the construction of the new capital were explored. This included discussions on potential service demands, supply chain needs, and emerging markets within the rapidly expanding region.
- **Barriers to Entrepreneurial Initiatives:** The training candidly addressed the common societal and systemic barriers that women often face when pursuing entrepreneurial ventures. These included:
 - Lack of financial literacy: Highlighting the need for greater understanding of financial management, credit, and investment.

- Institutional biases: Discussing how existing institutions might inadvertently or overtly hinder women's access to resources and opportunities.
- Lack of enough opportunities that 'trust' women: Addressing the need for greater confidence and investment in women-led businesses.
- **Dreaming Big:** Expansion from Micro to Macro Businesses: Despite various skill development programs, it was observed that many women tend to limit their entrepreneurial aspirations to micro-level businesses. The session actively encouraged them to "dream big enough" – to envision expanding their micro-businesses into macro enterprises, potentially employing others, and contributing significantly to the local economy.
- **Power of Branding and Marketing:** Basic yet crucial principles of branding and marketing were introduced, emphasizing their role in making products and services visible and competitive in the marketplace.
- **Roles of Supporting Institutions:** The session outlined the supportive roles of various institutions in fostering women's entrepreneurship, including:
 - APCRDA: As a key facilitator and enabler of economic opportunities.
 - Universities around the capital region: For potential partnerships, skill development, and knowledge transfer.
 - NGOs: For grassroots support, capacity building, and market linkages.
- **Addressing Challenges in Skill Utilization:** A critical discussion point revolved around the low utilization of various equipment provided for entrepreneurial activities (e.g., soap making, cart businesses). Very few women responded positively to having used these. The identified reasons included:
 - **Lack of self-confidence:** A pervasive belief in their inability to successfully run a business.
 - **Limited resources:** Insufficient support, both at home and within the community, to sustain their businesses.
 - **Poor marketing:** The constraints women face in marketing their products as their mobility is highly regulated due to safety concerns and limited access to the internet and technology due to biases.
 - **Lack of motivation and perceived need for employment:** Some women felt they had enough responsibilities or did not see a compelling reason to pursue entrepreneurship.

8. Success Story Highlight:

One of the participants from Mangalagiri stood as a living testament to resilience and hard work. Her journey was shared during the training, becoming a powerful moment of inspiration for the other women in attendance. She spoke candidly about the early struggles she faced—balancing household responsibilities, financial limitations, and societal doubts.

Yet, through consistent effort and by adopting smart, strategic approaches like identifying the right customer base, reinvesting profits, and leveraging institutional support she was able to grow her modest catering venture into a full-fledged canteen serving the SRM University community earning up to 1.5 lakh per month and providing employment to three other women. Her story underscored the fact that while persistence is crucial, it is equally important to act on the right opportunity and adapt and be innovative.

Towards the end, with a wide smile, she shared that her seven-year-old son is proud of her and sometimes he takes orders on phone from customers on behalf of her when she is not able to attend to the call.

Her example resonated deeply with the other participants, reinforcing a core message of the training that with the right ecosystem and mindset, women can not only change their own lives, but also become catalysts of change in their communities.



9. Training Methodology

- Highly interactive: Q&A, small-group discussions, role-plays, energisers.
- Experiential: Real-life scenarios acted out by participants.

10. Key Outcomes & Immediate Impact

1. **Knowledge Gains** – 70% of participants (self-rated) could list at least three GBV forms and corresponding legal remedies post-training.
2. **Committee Activation** – Each village group is ready for the follow up activities.
3. **Entrepreneurial Aspirations** – Many women expressed intent to explore self-employment opportunities and that they will actively register for the upcoming skill development programs.

11. Summary:

The training concluded with a powerful reinforcement of the unprecedented opportunity presented by the construction of the new capital, which is attracting

significant national and multinational investments. Women were strongly urged to capitalize on this unique opportunity to empower themselves, their families, and their communities. The endline messages underscored:

1. **Creating a Welcoming Environment:** Amaravati's commitment to creating a welcoming and safe environment for women laborers from intra and inter-state, with zero tolerance against sexual harassment and child labor.
2. **Skill Preparedness:** The imperative to be skill-wise prepared to capitalize on the gigantic expansion of the marketplace in the region.
3. **Financial Empowerment:** The importance of achieving financial literacy and empowerment.
4. **Maximizing Resources:** Making full use of all skill development trainings and entrepreneurial equipment provided by APCRDA and other organizations like SRM University.

The program observed a high percentage of attendance across all four days, indicating the strong interest and commitment of the Gender Committee members. This active participation is a testament to the recognized need for such training and the potential for these committees to become powerful agents of change within their communities.

12. Next Steps

Timeline	Action Item	Output
Week 2	Map each Gender Committee to nearby construction sites	Mapping matrix completed
Week 2	Develop checklist & feedback form for gender-specific facilities (toilets, lighting, crèche, grievance box)	Finalised tools approved
Week 3	Conduct orientation on checklist use	Prepared Committee members for the visits
Month 1	Establish Monitoring System	Approved Format for updating the visits.
Month 1	Schedule make-up training for 6 MEPMA villages not yet covered	120 women trained

12. Annexures

Annexure A: Schedule of the training

VENUE	Thulluru CRDA office
DATES	(26th, 27th, 28th & 29th May)
TIME	SESSION
9.30 – 10.00	Introduction
10.00 – 11.00	Gender session
11.00 – 11.15	Tea break
11.15 – 1.15	Gender session
1.15 – 2.15	LUNCH
2.15 – 3.15	Livelihoods session
3.15 – 3.30	Tea break
3.30 – 4.30	Livelihoods session
4.30 – 5.00	Review of the day

Annexure B: Gender pledge (Original)

జెండర్ ప్రతిజ్ఞ

స్వయం సంహారక సంఘం, గ్రామ సంఘం, మండల సమాఖ్య, జిల్లా సమాఖ్య సమావేశాలలో, జనరల్ బాడీ సమావేశాలలో మరియు జాతీయ/ప్రాంతీయ వేడుకలలో తప్పని సరిగా చేయవలసిన జెండర్ ప్రతిజ్ఞ.

1. అమ్మాయిలు మరియు అబ్బాయిలను అన్ని రకాలుగా సమానంగా పెంచాతాము.
2. బాలికలకు ఇష్టమైన ఉన్నత విద్యకు మరియు ఉద్యోగాలలో ముందుకు వెళ్లేందుకు ప్రోత్సహిస్తాము.
3. బాల్యవివాహాలను అరికడతాము.
4. మహిళలకు సమాన పనికి సమాన వేతనం పొందేలా చూస్తాము.
5. కుటుంబంలో, పనిచేసే ప్రదేశాలలో, సమాజంలో మహిళలకు నాయకత్వం మరియు నిర్ణయాధికారం కలిగి ఉండడానికి కృషి చేస్తాము.
6. స్త్రీలకు, బాలికలకు హింసలేని జీవితాన్ని అందించడానికి అన్ని రకాలుగా కృషి చేస్తాము.
7. స్త్రీలకు అస్తి హక్కు మరియు వారి ఆదాయంపై నిర్ణయాధికారం పొందడానికి కృషి చేస్తాము.
8. స్త్రీలకు, బాలికలకు పాస్టిహోరం అంది రక్షహీనతకి గురికాకుండా, వక్రిగత పరిశుభ్రత పొందేలా చూస్తాము.
9. స్త్రీలకు సాంకేతిక విజ్ఞానం మరియు నైపుణ్యాలు నేర్చుకొనేందుకు మద్దతునిస్తాము.
10. స్త్రీలు సామాజికంగా, ఆర్థికంగా మరియు రాజకీయంగా సాధికారత పొందడానికి మా సంఘాలు, సమాఖ్యల ద్వారా నిరంతరము కృషి చేస్తాము.

GENDER PLEDGE (Translated)

On behalf of the community organization, village organization, mandal organization, district organization, and community cadre system, we sincerely make the following gender pledge in the presence of the community members/leaders:

1. We will treat girls and boys equally and raise them with equal care.
2. We will encourage girls, especially those from backward and poor backgrounds, to pursue education and employment.
3. We will oppose child marriages.
4. We will provide services and facilities to women in need.
5. We will ensure women's participation in decision-making at the household, community, and organizational levels.
6. We will create an environment where women and children can live free from violence and fear.
7. We will strongly oppose violence against women and children and ensure justice for victims.
8. We will work to protect women and children from trafficking, sexual exploitation, and other forms of abuse.
9. We will promote women's political participation and leadership.
10. We will work with institutions and governments to ensure that women are empowered socially, economically, and politically.

Annexure C: Photographs & Media Coverage



Group photo taken on 29th May with the officers and staff of APCRDA and SERP



Water, Sanitation and Hygiene (WASH) director from SERP Mr. Srinivas addressing the participants



Project Director of District Rural Development Agency (DRDA), Ms. VijayaLaxmi, addressing the participants.

ఈనాడు
epaper.eenadu.net

అమరావతిలో మహిళలకు అపార వ్యాపార అవకాశాలు

తుళ్ళూరు, న్యూస్టుడే: రాజధాని అమరావతిలో మహిళలు వ్యాపారవేత్తలుగా రాణించేందుకు అపార అవకాశాలు ఉన్నాయని డీఆర్డీఏ ప్రాజెక్ట్ డైరెక్టర్ టి.విజయలక్ష్మి అన్నారు. తుళ్ళూరులోని ప్రాంతీయ సీఆర్డీఏ కార్యాలయంలో సీఆర్డీఏ, డీఆర్డీఏ, గ్రామీణ పేదరిక నిర్మూలన సంస్థ ఆధ్వర్యంలో జీవనోపాధుల కల్పన, మహిళల సమస్యలపై ద్వారా మహిళా సంఘాల అధ్యక్షులు, జెండర్ కమిటీ సభ్యులు, వీవోఏలకు మూడో రోజు గురువారం శిక్షణ జరిగింది. ఈ సందర్భంగా విజయలక్ష్మి మాట్లాడుతూ వినూత్న ఆలోచనలతో వ్యాపారాలను ప్రారంభించి కృషి, పట్టుదలతో పనిచేస్తే మహిళలు విజయం సాధించవచ్చని సూచించారు. ఆసక్తి ఉన్న మహిళలందరికీ వారి అభిరుచికి తగ్గ వ్యాపారంలో ఉచితంగా శిక్షణ ఇవ్వడమే కాకుండా రాయితీతో కూడిన రుణాలను కూడా మంజూరు చేయడం జరుగుతుందని తెలిపారు. రాజధాని పనుల కార



మాట్లాడుతున్న డీఆర్డీఏ పీడి విజయలక్ష్మి

ణంగా ఇక్కడ నివసించే వారు పెరుగుతారన్నారు. దానికి అనుగుణంగా మహిళలు వ్యాపారాలు ప్రారంభించుకొని ఉపాధి పొందవచ్చని సూచించారు. ఈ సందర్భంగా అధికారులు వ్యాపార మెలకువలు, తయారీ పరిశ్రమలు, వ్యాపారాలకు తీసుకోవాల్సిన చర్యల గురించి ఉదాహరణలతో వివరించారు. రాజధానిలో మహిళల సమస్యలు, తీసుకోవాల్సిన జాగ్రత్తల గురించి వివరించారు. కార్యక్రమంలో వివిధ శాఖల అధికారులు, రిసోర్స్ పర్సన్లు శ్రీనివాసరావు, శివశంకర్, కళామణి, రాంబాబు, శేఖర్, కె.చినవీరయ్య, బి.శ్రీనివాసరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

Date : 30/05/2025 EditionName : ANDHRA PRADESH(AMARAVATI GUNTUR) PageNo :

బాధ్యత వంచి.. భద్రత పెంచి..

■ రాజధాని పనులకు వచ్చే మహిళా కార్మికులకు భరోసా
■ రక్షణకు జెండర్ సోషల్ యాక్షన్ కమిటీలు

తులూరు, న్యూనీటుడే: అమరావతి నిర్మాణ పనుల కోసం వచ్చే మహిళా కార్మికుల కోసం సీఆర్డీఏ ప్రత్యేక రక్షణ చర్యలు తీసుకుంటోంది. రాజధాని పనులు ఊపందుకున్న నేపథ్యంలో వివిధ రాష్ట్రాల నుంచి వేల సంఖ్యలో కార్మికులు తరలివస్తున్నారు. వీరిలో 40 శాతం మంది మహిళలు ఉంటారని అంచనా. కార్మికుల కోసం జవ్వడికే గుత్తేదారు సంస్థలు తాత్కాలిక గృహాలు, వసతి సౌకర్యాలను ఏర్పాటు చేశాయి. ఈ క్రమంలో మహిళా కార్మికులకు సమస్యలు రాకుండా సెర్చ్, డిఆర్డీఏ, సీఆర్డీఏ, గుత్తేదారు సంస్థలు రక్షణ చర్యలు చేపడుతున్నాయి. ఒక్కో గ్రామం నుంచి ఎనిమిది మంది సభ్యులతో 'జెండర్ సోషల్ యాక్షన్ కమిటీ' లను ఏర్పాటు చేసి మహిళల భద్రతకు



శిక్షణ కోసం వచ్చిన మహిళా కమిటీ సభ్యులు, అధికారులు

చర్యలు తీసుకుంటున్నారు. మండల స్థాయిలో ఒక కమిటీ ఉంటుంది. ఆయా సభ్యులకు తులూరు సీఆర్డీఏ కార్యాలయంలో మూడు రోజులుగా శిక్షణ సదస్సులు కొనసాగుతున్నాయి. కమిటీలో ఎవరెవరు ఉంటారు.. గ్రామ స్థాయిలో మహిళా పోలీస్, అంగన్వాడీ కార్యకర్త, ఎస్ హెచ్ కే గ్రూప్ ప్రెసిడెంట్, వీవోఏ, ఆశా కార్యకర్త, మహిళా సర్పంచి లేదా వార్డు

సభ్యురాలు, ఏఎన్ఎం సభ్యులుగా ఉంటారు. మండల స్థాయిలో వెలుగు ఏసీఎం, ఎంపీడీవో, ఎంఆర్ఓ, స్థానిక మేజార్లు మండలంలో జిల్లా..
జనాభా: 60 వేలు
గ్రామ 'జెండర్ సోషల్ యాక్షన్' కమిటీలు: 45, సభ్యులు: 368
మండల స్థాయి కమిటీ: 1

ప్రభుత్వ వైద్యుడు, స్థానిక పోలీస్ స్టేషన్ అధికారి, మండల సమాఖ్య ప్రెసిడెంట్ సభ్యులుగా ఉంటారు. పర్యవేక్షించే అంశాలు.. మహిళా కార్మికులకు పని ప్రదేశానికి సమీపంలో ప్రత్యేక సురక్షిత వసతి సౌకర్యాలు, గృహ హింస, వేతనాల్లో వ్యత్యాసం, పని ప్రదేశంలో లైంగిక వేదింపులు, అనుచిత వ్యాఖ్యలు వంటి సమస్యలు ఎదురైతే ఆయా కమిటీలకు పిర్యాదు చేయవచ్చు. కింది స్థాయిలో పరిష్కారం దొరక్కపోతే పైస్థాయి కమిటీ దృష్టికి తీసుకెళ్లవచ్చు. గుత్తేదారు సంస్థలు ఏం చేయాలి.. మహిళా కార్మికులపై లైంగిక వేదింపులు జరిగితే చట్టం ప్రకారం కఠిన చర్యలు ఉంటాయని అధికారులు చెబుతున్నారు. 10 లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది

కార్మికులు నివసించే ప్రాంతంలో గుత్తేదారు సంస్థలు అంతర్గత పిర్యాదుల కమిటీని ఏర్పాటు చేయాలి. మహిళల సమస్యల పరిష్కారానికి తీసుకుంటున్న చర్యలు, కల్గిస్తున్న సౌకర్యాలు, జెండర్ సోషల్ యాక్షన్ కమిటీ సభ్యుల పేర్లు, పోస్ నంబర్లతో పని ప్రదేశంలో బోర్డు ఏర్పాటు చేయాలి. ఆయా నిబంధనలపై కార్మికులందరికీ వారానికోసారి అవగాహన సదస్సులు నిర్వహించాలి.

DRUG GOLD డ్రా గోల్డ్
మోత ఖంగారు ఆభరణాలను కొనుగోలు చేసేసాము
ఆకట్టు పెట్టిన ఖంగారు ఆభరణాలను విడివిస్తాము
☎ 73308 42444 | 90770 90770
హిల్స్, పాణ, 6వ బ్లక్, 80003060, గుంటూరు

Annexure D: Attendance sheets

S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
33	Thullur	Thullur	Balayam V.O	Ch. Shankhi	President	934695549	Ch. Shankhi
34	Thullur	Thullur	Balayam V.O	M. Daya Rani	President	7901521434	M. Daya Rani
35	Thullur	Thullur	Balayam V.O	B. Roshamma	President	7382733484	B. Roshamma
36	Thullur	Thullur	Balayam V.O	K. Aruna	President	991289419	K. Aruna
37	Thullur	Thullur	Balayam V.O	S. R. Ravi	President	9805935048	S. R. Ravi
38	Thullur	Thullur	Balayam V.O	S. R. Ravi	President	9885956747	S. R. Ravi
39	Thullur	Thullur	Balayam V.O	T. Rajamma	V.O.A	7013161552	T. Rajamma
40	Thullur	Thullur	Balayam V.O	B. Hemalatha	President	9848365501	B. Hemalatha
41	Thullur	Thullur	Balayam V.O	R. Greetha	President	8074558278	R. Greetha
42	Thullur	Thullur	Balayam V.O	V. Thirupathamma	President	814244964	V. Thirupathamma
43	Thullur	Thullur	Balayam V.O	Chitra Jayathi	President	7013283606	Chitra Jayathi
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							

S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
19	Thullur	Thullur	Mahima VO	K. Ravi	President	7287070355	K. Ravi
20	Thullur	Thullur	Mahima VO	K. devarani	President	938160770	K. devarani
21	Thullur	Thullur	Mahima VO	T. Balamma	President	9440312725	T. Balamma
22	Thullur	Thullur	Mahima VO	M. Lakshmi	President	9848553556	M. Lakshmi
23	Thullur	Thullur	Mahima VO	M. Tyothi	President	9881229487	M. Tyothi
24	Thullur	Thullur	Mahima VO	M. Manasa	President	8919107549	M. Manasa
25	Thullur	Thullur	Balayam V.O	Ch. Sujatha	V.O.A	8074272958	Ch. Sujatha
26	Thullur	Thullur	Balayam V.O	R. Supraja	President	9704532900	R. Supraja
27	Thullur	Thullur	Balayam V.O	G. Sanjaya	President	961633299	G. Sanjaya
28	Thullur	Thullur	Balayam V.O	G. Swarna	President	7702630139	G. Swarna
29	Thullur	Thullur	Balayam V.O	M. Aruna	President	9618644533	M. Aruna
30	Thullur	Thullur	Balayam V.O	G. Narsamma	President	9494416279	G. Narsamma
31	Thullur	Thullur	Balayam V.O	Ch. Suresha	President	7015968284	Ch. Suresha
32	Thullur	Thullur	Balayam V.O	D. Kateswari	President	7702614726	D. Kateswari

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 28.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
1	Thullur	Thullur	Thulasi	K. Govindamma	President	8500613902	K. Govindamma
2	Thullur	Thullur	Thulasi	P. Vimala Lakshmi	Gender Point	9908173519	P. Vimala Lakshmi
3	Thullur	Thullur	Thulasi	K. Sivaprasvathi	Secretary	7893608443	K. Sivaprasvathi
4	Thullur	Thullur	Thulasi	E. Rajani	Gender Point	9542099782	E. Rajani
5	Thullur	Thullur	Thulasi	Sk. Nagarshi	Gender Person	9390948157	Sk. Nagarshi
6	Thullur	Thullur	Thulasi	SP Shabana	Gender Person	7036759382	SP Shabana
7	Thullur	Thullur	Thulasi	Ch. Sivakumari	Gender Person	9948073604	Ch. Sivakumari
8	Thullur	Thullur	Thulasi	A. Ramadevi	Gender Person	9056789919	A. Ramadevi
9	Thullur	Thullur	Sri durgavo	M. Vimala	VOA	8688558725	M. Vimala
10	Thullur	Thullur	Sri durgavo	M. Vimala	President	9331022559	M. Vimala
11	Thullur	Thullur	Sri durgavo	P. Sujatha	Secretary	9392545183	P. Sujatha
12	Thullur	Thullur	Sri durgavo	P. Nagalakshmi	Gender Point	9765151644	P. Nagalakshmi
13	Thullur	Thullur	Sri durgavo	T. Srisitha	"	9390930617	T. Srisitha
14	Thullur	Thullur	Sri durgavo	T. Bhavani	"	9124558859	T. Bhavani
15	Thullur	Thullur	Sri durgavo	K. Thabitha	Gender Point	9122169222	K. Thabitha
16	Thullur	Thullur	Sri durgavo	E. Rajalakshmi	Gender Point	7660815420	E. Rajalakshmi
17	Thullur	Thullur	Madhama VO	G. Jhamvi	VOA	9951636534	G. Jhamvi
18	Thullur	Thullur	Madhama VO	B. Vijaya	Secretary	8500477604	B. Vijaya

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 28.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
33	Thullur	Thullur	Thulasi VO	Sk. 38205	President	9603473374	Sk. 38205
34	Thullur	Thullur	Thulasi VO	R. 33355	E.C	9618583575	R. 33355
35	Thullur	Thullur	Thulasi VO	Bhadravani	E.C		Bhadravani
36	Thullur	Thullur	Thulasi VO	Kotucoroti	E.C	7893418054	Kotucoroti
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 27.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
33	అమలాపా	వింకల	(క)పి	చ. వెంకటేశ్వర్లు	మండలి	9182599745	చ. వెంకటేశ్వర్లు
34	"	కామవరం	కె. వెంకటేశ్వర్లు	S. Ramesh	V.O.A	9346563921	S. Ramesh
35	"	"	"	P. Venkatesh	మండలి	9848792425	P. Venkatesh
36	"	"	"	P. Venkatesh	మండలి	8106051973	P. Venkatesh
37	"	"	"	S. Venkatesh	మండలి	7569278533	S. Venkatesh
38	"	"	"	M. Venkatesh	మండలి	889782486	M. Venkatesh
39	"	"	"	P. Venkatesh	మండలి	8008612789	P. Venkatesh
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 27.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
19	అమలాపా	వింకల	(క)పి VO	D. Venkatesh	మండలి	7092897570	D. Venkatesh
20	"	"	"	S.K. Venkatesh	మండలి	8074497794	S.K. Venkatesh
21	"	"	"	S.K. Venkatesh	మండలి	767652700	S.K. Venkatesh
22	"	"	"	S.K. Venkatesh	మండలి	8184957762	S.K. Venkatesh
23	"	"	"	S.K. Venkatesh	మండలి	9668317762	S.K. Venkatesh
24	"	"	"	P. Venkatesh	మండలి	9948150677	P. Venkatesh
25	"	"	(క)పి - VO	T. Venkatesh	V.O.A	7780668150	T. Venkatesh
26	"	"	"	M. Venkatesh	మండలి	8195847521	M. Venkatesh
27	"	"	"	D. Venkatesh	మండలి	99895896	D. Venkatesh
28	"	"	"	K. Venkatesh	మండలి	7993476300	K. Venkatesh
29	"	"	"	A. Venkatesh	మండలి	9573824093	A. Venkatesh
30	"	"	"	K. Venkatesh	మండలి	8074320435	K. Venkatesh
31	"	"	"	A. Venkatesh	మండలి	9637072721	A. Venkatesh
32	"	"	"	M. Venkatesh	మండలి	8297339639	M. Venkatesh

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 27.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
1	భూపాల	మండలం	హెచ్చి VO	Ch. Narayana	VOA	888852959	Ch. Narayana
2	"	"	"	శ్రీమతి. సత్యవతి	సెక్రటరీ	9441084484	శ్రీమతి. సత్యవతి
3	"	"	"	కంభంపాటి. వసుదేవి	సెక్రటరీ	9014713722	కంభంపాటి. వసుదేవి
4	"	"	"	తెలిసి. ఎన్	తెలిసి	9704404848	A. పద్మ
5	"	"	"	విజయ. ఉదయ	సెక్రటరీ	7376577159	P. లక్ష్మి
6	"	"	"	నర్సయ్య. లక్ష్మి	సెక్రటరీ	9573858403	నర్సయ్య. లక్ష్మి
7	"	"	"	పులి. సత్యవతి	సెక్రటరీ	9989362773	P. సత్యవతి
8	"	"	"	K. సుబ్బయ్య	సెక్రటరీ	7993359112	K. సుబ్బయ్య
9	"	"	హెచ్చి VO	Y. శ్రీమతి	VOA	630509997	Y. శ్రీమతి
10	"	"	"	T. నాగయ్య	సెక్రటరీ	9616879251	T. నాగయ్య
11	"	"	"	T. నాగయ్య	సెక్రటరీ	939892327	T. నాగయ్య
12	"	"	"	K. నాగయ్య	సెక్రటరీ	6308446135	K. నాగయ్య
13	"	"	"	K. శ్రీమతి	సెక్రటరీ	9963296794	K. శ్రీమతి
14	"	"	"	U. నాగయ్య	సెక్రటరీ	9963668348	U. నాగయ్య
15	"	"	"	Y. నాగయ్య	సెక్రటరీ	9700947389	Y. నాగయ్య
16	"	"	"	P. నాగయ్య	సెక్రటరీ	8008219213	P. నాగయ్య
17	"	"	హెచ్చి VO	SK. రమ్య	VOA	846402080	SK. రమ్య
18	"	"	"	P. నాగయ్య	సెక్రటరీ	8096822307	P. నాగయ్య

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 27.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
33	Thulka	Shavala	Silatta	Ch. Arjun	Active member	8113725720	Ch. Arjun
34	Thulka	Shavala	Silatta	V. Prameela	Active member	7207819243	V. Prameela
35	Thulka	Shavala	Silatta	K. Suman	Active member	983196857	K. Suman
36	Thulka	Shavala	Silatta	K. Yashwanth	Active member		K. Yashwanth
37	Thulka	Shavala	Silatta	K. Renuka	Active member	9963265151	K. Renuka
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 27.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
19	Thullur	Rayapudi	Sri Saibabava	Sk habelamma	President	9503394444	Sk habelamma
20	Thullur	Rayapudi	Sri Saibabava	Sk Mothi	Active member	8186919347	Sk Mothi
21	Thullur	Rayapudi	Sri Saibabava	Sk Mahidha	Active member	9381784914	Sk Mahidha
22	Thullur	Rayapudi	Sri Saibabava	Sk Parvatha	Active member	999961865	Sk Parvatha
23	Thullur	Rayapudi	Sri Saibabava	P. Shreejyotsna	Active member	7429326473	P. Shreejyotsna
24	Thullur	Rayapudi	Sri Saibabava	Sk Kaseemba	Active member	9346080896	Sk Kaseemba
25	Thullur	Rayapudi	Sri Saibabava	Kala Prasanthi	Active member	9010047806	K. Prasanthi
26	Thullur	Inavolu	Sri chaitanya	P. Nagalakshmi	OB	7670932296	P. Nagalakshmi
27	Thullur	Inavolu	Sri chaitanya	M. Bhavani	Active member	7093345359	M. Bhavani
28	Thullur	Inavolu	Sri chaitanya	M. Lakshmi	Active member	8985718079	M. Lakshmi
29	Thullur	Inavolu	Sri chaitanya	D. Dhanalakshmi	Active member	9633093182	D. Dhanalakshmi
30	Thullur	Inavolu	Sri chaitanya	M. Suneetha	OB	8897561254	M. Suneetha
31	Thullur	Inavolu	Sri chaitanya	V. Geetha	Active member	9491784056	V. Geetha
32	Thullur	Inavolu	Sri chaitanya	R. S. Tirumala	VOA	8465033046	R. S. Tirumala

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 27.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
1	Thullur	Rayapudi	Rayapudi Mother Theresa	P. Mary Kantamma	VOA	6303560668	P. Mary Kantamma
2	Thullur	Rayapudi	Rayapudi Mother Theresa	Salma Sultana	Active member	6300033748	Salma Sultana
3	Thullur	Rayapudi	Rayapudi Mother Theresa	Shaik Farina	Active member	630809665468	Shaik Farina
4	Thullur	Rayapudi	Rayapudi Mother Theresa	Shaik Sahana	Active member	6303062525	Shaik Sahana
5	Thullur	Rayapudi	Rayapudi Mother Theresa	Shaik Rashmi	President	9391699586	Shaik Rashmi
6	Thullur	Rayapudi	Rayapudi Mother Theresa	R. Sri Devi	Active member	7731980074	R. Sri Devi
7	Thullur	Rayapudi	Rayapudi Mother Theresa	N. Anusha	Active member	6305659044	N. Anusha
8	Thullur	Rayapudi	Rayapudi Mother Theresa	T. Padma	Active member	4499011136	T. Padma
9	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	P. Harika	VOA Secretary	7670841775	P. Harika
10	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	V. Parvathi	Active member	9493572980	V. Parvathi
11	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	B. Ansa Revani	Active member	6301931866	B. Ansa Revani
12	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	K. Srinivasamma	President	9398932774	K. Srinivasamma
13	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	G. Kuradi	Active member	9848552777	G. Kuradi
14	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	M. Eshabegum	Active member	965286577	M. Eshabegum
15	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	M. Sowmya	Active member	9959251787	M. Sowmya
16	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	S. Sunitha	Active member	950506597	S. Sunitha
17	Thullur	Rayapudi	Sri Santhi VO	R. Madhuri	VOA	990803031	R. Madhuri
18	Thullur	Rayapudi	Sri Saibabava	P. Rishi	VOA	6305348827	P. Rishi

Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 26.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
1	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
2				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
3				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
4				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
5				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
6				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
7				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
8				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
9	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
10				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
11				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
12				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
13				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
14				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
15				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
16				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
17				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
18				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
19				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
20				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
21				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
22				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
23				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
24				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
25	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
26				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
27				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
28				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
29				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
30				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
31				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
32				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
33				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
34				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల
35				చుక్కల	చుక్కల	9567111111	చుక్కల

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 29.05.2025						
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no
1	చింతలపాడు	మండలం	మండలం	చింతలపాడు	మండలం	8331813265
2	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	8520094809
3	"	"	"	చింతలపాడు	VOA	7996396486
4	"	"	"	P. వారి	మండలం	7780321501
5	"	"	"	M. ప్రదీప్	మండలం	9963640440
6	"	"	"	T. రమ్య	మండలం	837404189
7	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	9959987907
8	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	7382453105
9	చింతలపాడు	మండలం	మండలం VO	చింతలపాడు	మండలం	958199804
10	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	9395104985
11	"	"	"	చింతలపాడు	VOA	7569481312
12	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	9182814534
13	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	8978745157
14	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	7893389359
15	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	9177247914
16	"	"	"	చింతలపాడు	మండలం	8985041484
17	"	"	"			
18	"	"	"			

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 29.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
19	ಹಂಪಿ	ಕೊಡುಗುಡಿ	ನೇರು	ಕೊಡುಗುಡಿ		9440251591	ಕೊಡುಗುಡಿ
20	ಹಂಪಿ	ಕೊಡುಗುಡಿ	ನೇರು	A. ಶಿವರಾಜ್		9032657614	A. ಶಿವರಾಜ್
21	ಹಂಪಿ	ಕೊಡುಗುಡಿ	ನೇರು	B. ಶಿವರಾಜ್			
22	"	"	ಅರಸೀಕೆರೆ	P. ಶಿವರಾಜ್			
23	"	"	ಹಂಪಿ	P. ಶಿವರಾಜ್			
24	"	"	"	K. ಶಿವರಾಜ್			
25	"	"	"	K. ಶಿವರಾಜ್			
26	"	"	"	K. ಶಿವರಾಜ್			
27	"	"	ಅರಸೀಕೆರೆ	T. ಶಿವರಾಜ್			
28	"	"	"	ಅರಸೀಕೆರೆ			
29	"	"	"	K. ಶಿವರಾಜ್			
30	"	"	ಹಂಪಿ	T. ಶಿವರಾಜ್	(A.O.A)		
31	"	"	ಅರಸೀಕೆರೆ	K. ಶಿವರಾಜ್	(U.O.A)		
32	"	"	ಹಂಪಿ	M. ಶಿವರಾಜ್			M. ಶಿವರಾಜ್

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 29.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
1	మంగళగిరి	చిరుకూరు	చివరతి	T. నాగలక్ష్మి		8332906388	T. Nagalakshmi
2	"	"	"	K. బాబు		9640402266	K. Babu
3	"	"	"	S. కృష్ణ		9849650502	S. Krishna
4	"	"	"	K. సత్యజి		738679485	K. Satyajitha
5	"	"	"	K. దక్షిణాచారి		9553759081	K. Dakshinachari
6	"	"	"	B. వసంత		7093948533	B. Vasanth
7	"	"	"	T. లక్ష్మి		9492617298	T. Lakshmi
8	"	"	"	K. రాజ్		9100597072	K. Raj
9	యందుకూరు	కెన్నామర్రు	రాజ్	ch. కెన్నామర్రు		9440397979	ch. kennamarra
10	"	"	"	ch. కెన్నామర్రు		9440397979	ch. kennamarra
11	"	"	"	T. సుధా		8331837278	T. Sudha
12	"	"	"	R. సుధా		7732010678	R. Sudha
13	"	"	"	ch. సుధా		8331837278	ch. sudha
14	"	"	"	Y. Anitha		9441570219	Y. Anitha
15	"	"	"	T. బాబు			T. Babu
16	"	"	"	A. త్రివిధి		8897857712	A. Trividhi
17	యందుకూరు	కెన్నామర్రు	రాజ్	E. Kalpana		9505385669	E. Kalpana
18	"	"	"	O. Smily		8179623468	O. Smily

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 29.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
33	మంగళగిరి	చిరుకూరు	చివరతి	కెన్నామర్రు లక్ష్మి		7036433177	Kennamarra Lakshmi
34	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		9676337027	K. Satyajitha
35	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		8147406240	K. Satyajitha
36	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		9391568626	K. Satyajitha
37	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		9848515013	K. Satyajitha
38	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		8500222304	K. Satyajitha
39	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		8179711919	K. Satyajitha
40	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		9505275503	K. Satyajitha
41	యందుకూరు	కెన్నామర్రు	రాజ్	కెన్నామర్రు సత్యజి		9866946121	K. Satyajitha
42	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		9390437281	K. Satyajitha
43	"	చిరుకూరు	చివరతి	కెన్నామర్రు సత్యజి		9311569492	K. Satyajitha
44	"	"	"	కెన్నామర్రు సత్యజి		9866946121	K. Satyajitha
45							
46							
47							
48							
49							
50							

APCRDA/SERP - Trainings on GBV & Livelihoods to Gender Committee members Attendance as on 29.05.2025							
S.no	Name of the Mandal	Name of the Village	Name of the VO	Name of the Participant	Designation	Phone no	Signature of the Participant
19	పల్నాడు	పల్నాడు	పల్నాడు	S.K. సుబ్బారావు	సీనియర్	9985194553	S.K. సుబ్బారావు
20	"	"	"	V. సుబ్బారావు	ఇన్చార్జ్	9573558235	V. సుబ్బారావు
21	"	"	"	U. సుబ్బారావు	VOA	709565276	U. సుబ్బారావు
22	"	"	"	P. సుబ్బారావు	సీనియర్	996636124	P. సుబ్బారావు
23	"	"	"	A. సుబ్బారావు	సీనియర్	9490456883	A. సుబ్బారావు
24	"	"	"	M. సుబ్బారావు	సీనియర్	916056399	M. సుబ్బారావు
25	"	"	"	U. సుబ్బారావు	"	8232998187	U. సుబ్బారావు
26	"	"	"	M. సుబ్బారావు	"	8008759535	M. సుబ్బారావు
27	పల్నాడు	పల్నాడు	పల్నాడు	B. సుబ్బారావు	VOA	824740407	B. సుబ్బారావు
28	"	"	"	N. సుబ్బారావు	సీనియర్	9866159425	N. సుబ్బారావు
29	"	"	"	E. సుబ్బారావు	"	9550342839	E. సుబ్బారావు
30	"	"	"	K. సుబ్బారావు	"	9494140581	K. సుబ్బారావు
31	"	"	"	G. సుబ్బారావు	President	837370898	A. Anula Pami
32	"	"	"	L. సుబ్బారావు	సీనియర్	9052673044	L. సుబ్బారావు